

# Tukilinja-säätiön TOIMINTAKERTOMUS

1.1. – 31.12.2021



# Sisällys

<b>Tukilinja-säätiö</b> .....	<b>3</b>
<b>Tukitoiminnan periaatteet</b> .....	<b>4</b>
<b>Tukitoiminnan keinot</b> .....	<b>6</b>
<b>Tukitoiminta vuonna 2021</b> .....	<b>7</b>
<b>Apurahojen saajat</b> .....	<b>10</b>
Tietotekniset opiskelu-, työ- ja toimintavälineet.....	<b>12</b>
Harrastamisen tukeminen.....	<b>14</b>
Työllistymisen tukeminen .....	<b>14</b>
Yhteisöapurahat.....	<b>15</b>
Yhteistyönä toteutettu tuki .....	<b>16</b>
<b>Henkilöstö</b> .....	<b>17</b>
<b>Hallinto ja toimintaperiaatteet</b> .....	<b>19</b>
Talous ja varojen hoito .....	<b>20</b>
Lähipiiritapahtumat.....	<b>20</b>
Riskienhallinta.....	<b>21</b>
Kuluvan vuoden näkymät .....	<b>21</b>



Suurin osa (58 %) Tukilinnan myöntämästä tuesta käytetään tietoteknisten laitteiden hankintaan. Ilman niitä on vaikea opiskeluun ja työelämään osallistua. Myös harrastus- ja vaikuttamistoiminnassa toimiva tietokone on monelle olennainen toimintaväline.

## Tukilinja-säätiö

Tukilinja-säätiön tarkoituksena on vammaisten ja pitkäaikaisesti toimintarajoitteisten henkilöiden yhdenvertaisuuden ja tasavertaisten toimintamahdollisuuksien edistäminen. Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö jakaa apurahoja yksityishenkilöille ja yhteisöille. Myönteisiä apurahapäätöksiä tehtiin toimintakaudella 1.1.–31.12.2021 yhteensä 622 701,77 eurolla.



Rauhallisena lajina curling sopii luustoltaan hauraalle pelaajalle. Juha Rajala sai apurahan pyörätuolicurlingin maajoukkueen osallistumiskuluihin.

## Tukitoiminnan periaatteet

Tukilinja-säätiö on ainoa vammaisalan toimija Suomessa, joka suuntaa tukensa kaikille tuen tarpeessa oleville vammaisille ja pitkäaikaisesti toimintarajoitteisille henkilöille diagnoosista ja iästä riippumatta. Apurahat on tarkoitettu henkilöille, joilla on pitkäaikainen fyysinen tai psyykinen toimintarajoite, joka vaikeuttaa arjessa toimimista. Liikunta- ja aistivamman ohella tällaisen rajoitteen voivat aiheuttaa myös pitkäaikais sairaus, mielenterveysongelma tai neurologinen poikkeavuus.

Yhdenvertaisuuden edistämiseksi apurahat suunnataan ensisijaisesti vähävaraisille, toimintarajoitteisille yksityishenkilöille, jotka asuvat Suomessa pysyvästi. Apurahoja voidaan myöntää myös pienten yhteisöjen toimintaan. Lisäksi säätiö jakaa apurahoja ja kannustuspalkintoja yhteistyössä muiden vammaisalan toimijoiden kanssa.

Apurahat on tarkoitettu edistämään saajan koulunkäyntiä, opiskelua, työllistymistä ja harrastamista. Niillä voidaan tukea myös muuta itsenäistä ja aktiivista toimintaa, joka edistää osallisuutta yhteiskunnassa.

Apurahoja myönnetään seuraavassa tärkeysjärjestyksessä:

1. Työllistymisen tukeminen.
2. Koulunkäynnin ja opiskelun tukeminen.
3. Harrastamisen ja aktiivisen elämän tukeminen.

Apurahoja ei myönnetä yleisiin elinkustannuksiin, hoitokuluihin, terapiakuluihin ja -välineisiin tai sellaiseen toimintaan tai välineisiin, jotka työnantaja, vakuutuslaitos tai julkisen sektorin toimija on lain mukaan velvollinen hakijalle kustantamaan. Apurahoja ei myönnetä myöskään kuntien tai kaupunkien oman toiminnan tai niiden omistamien laitosten ja yhtiöiden (esimerkiksi asumisyksiköiden) toiminnan kuluihin tai välinehankintoihin.

Tukilinja-säätiön apurahoja ei pääsääntöisesti myönnetä takautuvasti jo syntyneisiin kuluihin tai tehtyihin hankintoihin.



Hobittikahvila toimii kesäisin Punkaharjulla ja kiertää alueen tapahtumissa. Kahvilan emäntä Susanna Lindroth on lyhytkasvuinen, kuten apuhobittina toimiva aviomieskin. Tukilinja auttoi pakettiauton hankinnassa.



Tukilinja-apurahatoimintaan ja vammaisten ihmisten yhteiskunnalliseen tilanteeseen voi tutustua Tukilinja-lehden kautta. Kuvassa Essi-Maria Heikura, jota haastateltiin Tukilinja-lehteen 4/2021.

## Tukitoiminnan keinot

Säätiö pyrkii myöntämään tukensa siten, että se kohdistuu suoraan toiminnasta aiheutuviin kuluihin tai tarvittavan apuvälineen hankintaan. Siksi suurin osa tuesta toimitetaan perille laskutuslupien muodossa.

Säätiössä työskentelee neljä tukitoiminnan työntekijää. Heidän työtehtäviinsä kuuluu hakemusten yksilöllisen käsittelyn ja tuen perillemenon varmistamisen lisäksi antaa asiantuntevaa neuvontaa tuen hakijoille. Neuvonta liittyy paitsi Tukilinja-säätiöltä haettavaan palveluihin ja apuvälineisiin, myös usein laajemminkin niihin lakisääteisiin palveluihin, tukitoimiin ja apuvälineisiin, joihin asiakkaat ovat oikeutettuja.



Hyvän Mielen Pelit ry sai työharjoittelutoimintaansa Tukilinnan Vuoden Toimija -apurahan. Kuvassa yhdistyksen jäsen Samuli ja työharjoittelija Jenni, joilla on työn alla Gnoll Hack -peli.

## Tukitoiminta vuonna 2021

Tukea myönnettiin edelleen pääsääntöisesti hakemusten perusteella. Hakemukset on niiden tyypillisten hakukohteiden ja hakijatahojen mukaisesti jaoteltu seuraavasti. Apurahojen kuvaukset ja ohjeet niiden hakemiseen löytyvät Tukilinnan nettisivuilta.

## 1. Henkilökohtaiset apurahat

- Apuraha opiskeluun
- Tietokone opiskelun apuvälineeksi
- Pienyrittäjän apuraha
- Apuraha ammattimaiseen harrastamiseen
- Kilpaurheiluraportti
- Harrastusapuraha
- Tietokone aktiiviseen elämään
- Kulkuvälineapuraha

## 2. Yhteisöapurahat

- Yhteisöapuraha
- Vuoden Toimija -apuraha

## 3. Yhteistyöapurahat

- Startti-urheilustipendi
- Vammaistutkimusapuraha
- Vimma-kulttuuripalkinto

Toimintakaudella säätiön tukitoiminnan toteuttamisesta vastaava toimielin Tukilinjafoorumi teki 873 myönteistä tukipäätöstä. Määrään sisältyvät myös ne apurahat, joissa päätökset on valmisteltu yhteistyössä toisen vammaisalan yhteisön kanssa. Yksityishenkilöille myönnettiin 831 apurahaa ja yhteisöille 42 apuraha. Vuoden 2021 aikana säätiöön saapui yli 1400 apurahahakemusta.

Toimintakaudella 2021 säätiö myönsi apurahoja yhteensä 622 701 eurolla eli kuukausittain noin 51 900 eurolla. Toimintakaudella maksettiin tukena 561 097 euroa.

Apurahojen määrään mainitaan tarkennuksena peruste siihen, miksi tilikaudella tehtyjen tukipäätösten ja maksettujen tukien summa ei ole sama: Tukena hankittavien apuvälineiden hankintasumma ei usein ole päätöshetkellä tarkasti tiedossa, vaan siitä kirjataan kustannusarvio. Tilinpäätökseen apurahat kirjataan sen sijaan suoritusperusteisesti siten, että ne apurahapäätökset, joita ei ole maksettu saman tilikauden aikana, kirjautuvat niille myöhemmille tilikausille, jolloin ne tulevat maksuun. Osa apurahoista maksetaan osamaksuina pidemmän ajan kuluessa. Niissä voi tapahtua myös muutoksia tuetun toiminnan keskeytyessä tai kustannusten muuttuessa.

Yksityishenkilöille myönnetyn apurahan enimmäissumma oli 4 999 euroa, koska lahjaverotuksen raja on yksityishenkilöillä 5000 euroa. Yhteisöille myönnetty apurahat voivat olla tätä suurempiakin. Käytännössä yksityishenkilöille myönnetty apurahat ovat kuitenkin yleensä maksimisummaa pienempiä, koska niihin

vaikuttavat sekä yksilölliset tarpeet että tukitoiminnan kohdistamisen painopisteet. Apurahojen summat vaihtelevatkin 100–4999 euron välillä. Keskimäärin henkilökohtainen apurahan suuruus on 700 euroa.

Apurahat toimitettiin pääasiallisesti laskutuslupana hankintapaikkaan. Vain poikkeustapauksessa tuki maksettiin suoraan tuen saajan tilille. Silloin saajalta on edellytetty ostokuitin toimittamista.

Vuonna 2021 jatkettiin alkuvuodesta 2020 käyttöön otetun tukitoiminnan digitaalisen asiakasjärjestelmän kehittämistä. Kehittämistyötä tehtiin yhteistyössä järjestelmän käyttöönotosta vastaavan Web-veistämö Oy:n kanssa.

Uusi asiakasjärjestelmä on selkeyttänyt apurahojen hakuprosessia sekä tuen hakijoiden että käsittelijöiden kannalta. Käsittelyprosessin tehostamisen ja joustavoittamisen ohella se on parantanut mahdollisuuksia tuen tilastointiin. Uusi ohjelmisto soveltuu aikaisempaa paremmin etätööhön ja se on tuonut uusia työkaluja tukitoiminnan käyttöön. Ohjelmistoon liittyvän kehitysprosessin yhteydessä päivitettiin samalla myös apurahojen kohdistamisen painopisteitä ja hakuohjeita.

Tukilinnan apurahatoiminnassa työskentely jatkui etätöypainotteisesti epidemiatilanteesta johtuneen etätöysuosituksen vuoksi. Hakijoita ohjattiin toimittamaan hakemustensa kaikki liitteet sähköisellä liitelomakkeella joko suoraan hakemuksen yhteydessä tai myöhemmin Tukilinnan nettisivujen kautta. Tällä pyrittiin vähentämään liitteiden saapumista postitse, mikä etätöy aikana olisi hidastanut niiden käsittelyä.

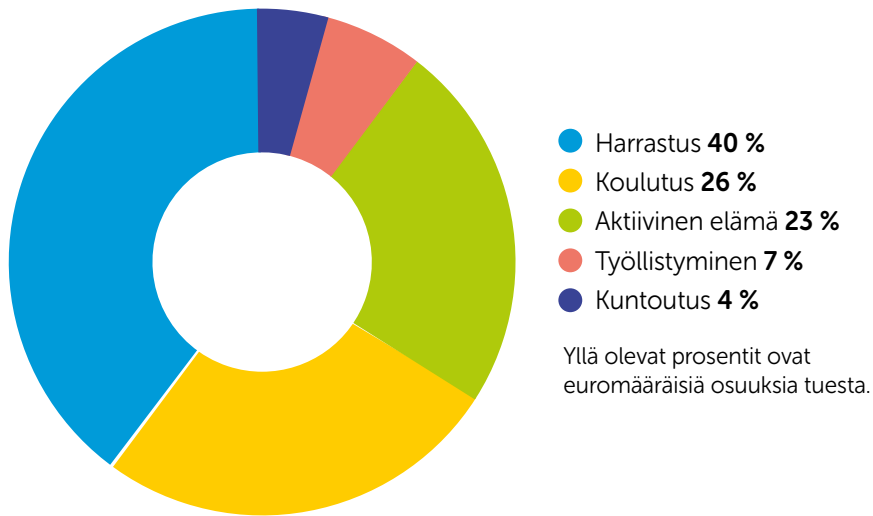
Myönteisiin apurahapäätöksiin liittyvät päätöisasiakirjat lähetettiin hakijoille edelleen postitse. Muu viestintä, kuten kielteiset päätökset ja lisätietojen kyselyt, pyrittiin lähettämään sähköpostin tai turvapostin välityksellä. Puhelinpäivystystä pyrittiin jatkamaan vähintään 2 päivänä viikossa. Asiakkaille tarjottiin mahdollisuutta jättää soittopyyntö tekstiviestitse.

Tukitoiminnan työntekijät pyrkivät poikkeusoloissakin pitämään osaamistaan ajan tasalla osallistumalla alan toimijoiden järjestämiin webinaareihin ja verkkokoulutuksiin.

Nettisivujen apurahoihin liittyvää **Usein kysytyt kysymykset** -osiota päivitettiin. Tavoitteena oli selkeyttää vastauksia ja päivittää niitä vastaamaan nykytilannetta. Myös Tukilinja-lehdessä ilmestyvää apurahatoiminnan ilmoitus uudistui lehdestä 6/2021 alkaen.



## Tukilinjän apurahakohteet 2021



Toimintakauden aikana jatkettiin apurahan hakijoiden neuvontaa heidän lakisääteisistä oikeuksistaan. Hakijoita ohjattiin usein hakemaan heille kuuluvaa tukea kunnan vammaispalveluista, Kelasta sekä sairaanhoidopiirien apuvälineyksiköistä. Tukitoiminnan työntekijät antoivat neuvontaa myös sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille, joilta tuli yhteydenottoja asiakkaiden elämäntilanteisiin liittyen.

Hakemusmäärät eivät tänä vuonna kasvaneet vaan vastasivat vuoden 2020 tasoa. Taustalla oli edelleen korona-ajan heikentävä vaikutus paitsi tarjolla olevaan koulutus-, työllistymis- ja harrastustoimintaan, myös tukea tarvitsevien henkilöiden saamaan asiakaspalveluun esimerkiksi terveydenhuollossa. Tukitoiminnan tarjoama puhelinneuvonta pysyi myös määrältään edellisen vuoden tasolla, mikä saattoi vaikuttaa hakemusmääriin.



Kehitysvammaisten ja partneripelaajien muodostama koripallojoukkue KTP Unified sai apurahan matkakuluihin.

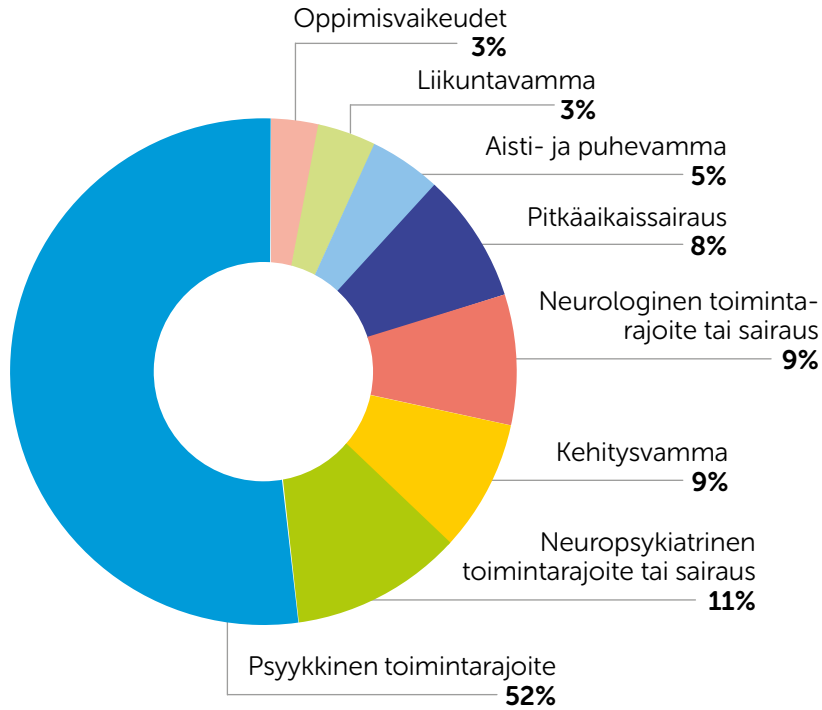


Janica Pellikan peligrafiikan opinnot sujuvat nyt Tukilinnan lahjoittamalla tietokoneella ja vastamelukuulokeilla.

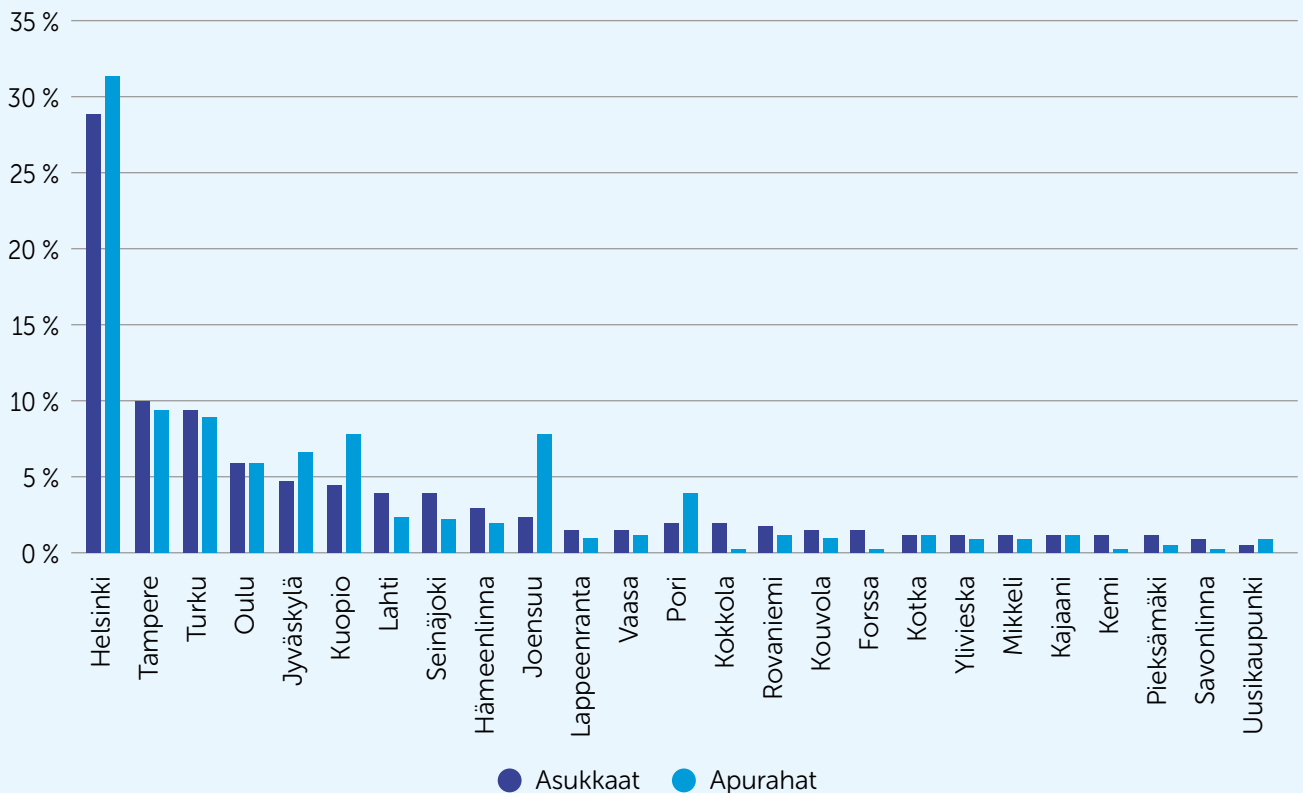
## Apurahojen saajat

Tukilinja-säätiö myönsi vuonna 2021 apurahoja edelleen tasaisesti ympäri Suomea. Tuen saajien toimintarajoitteita olivat esimerkiksi kehitys-, liikunta- ja aistivammat, oppimisvaikeudet sekä psyykkiset ja neurologiset sairaudet tai vammat. Yleisin toimintarajoite apurahan saajien keskuudessa oli psyykinen toimintarajoite.

## Apurahan saajan pääasiallinen toimintarajoite



## Apurahojen jakautuminen alueittain



## Tietotekniset opiskelu-, työ- ja toimintavälineet

Apurahojen yleisin käyttökohde olivat edelleen tietotekniset laitteet ja erityisesti tietokoneet. Myönnetyt tietokoneet jakautuivat

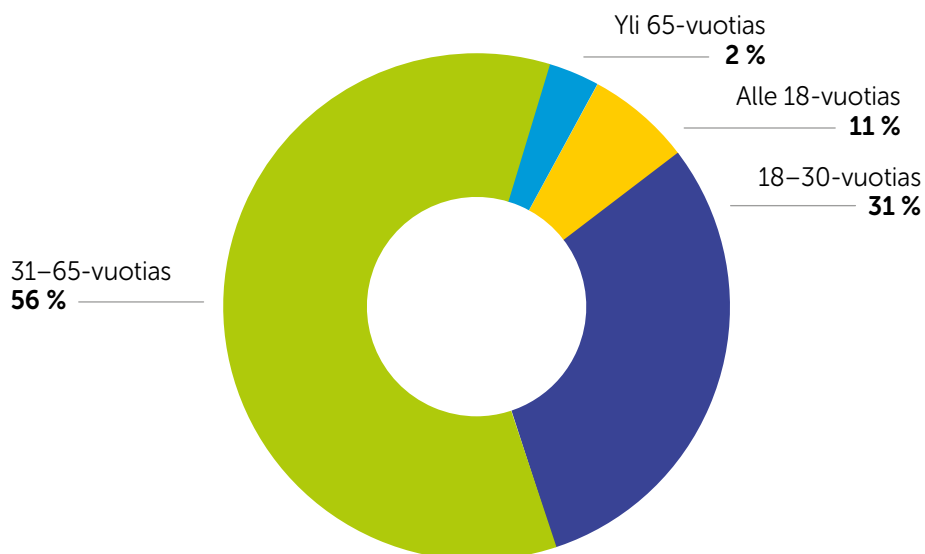
1. Asiointiin ja tiedonhakuun käytettäviin perustasoi-  
siin laitteisiin.
2. Tehokkaampiin laitteisiin, joita tarvittiin opiskeluun  
ja työntekoon.
3. Harrastekäyttöön haettuihin laitteisiin, jolloin laitteen  
taso määräytyi harrastuksen vaatimustason mukaan.

Yleinen laite hakukohteena oli myös tablettitietoko-  
ne, joilla on monenlaisia käyttötarkoituksia. Sisäänra-  
kennettujen ominaisuuksiensa vuoksi ne soveltuvat  
hyvin esimerkiksi näkövammaisten henkilöiden yh-  
teydenpito- ja apuvälinekäyttöön.

Vuonna 2021 kaikki Tukilinjän kautta tehdyt tietoko-  
nehankinnat tehtiin laskutusluvalla tuen saajan kanssa  
sovittuun hankintapaikkaan. Tässä hankintamallissa  
apurahan saaja valitsee laitteen itse ja voi halutessaan  
ostaa myös myönnettyä kalliimman laitteen siten, että  
maksaa laskutusluvan ylittävän osuuden hinnasta itse.  
Yleisimmät hankintapaikat laskutusluvalla olivat Gi-  
gantti, Verkkokauppa.com, Jimm's PC Store ja Power.



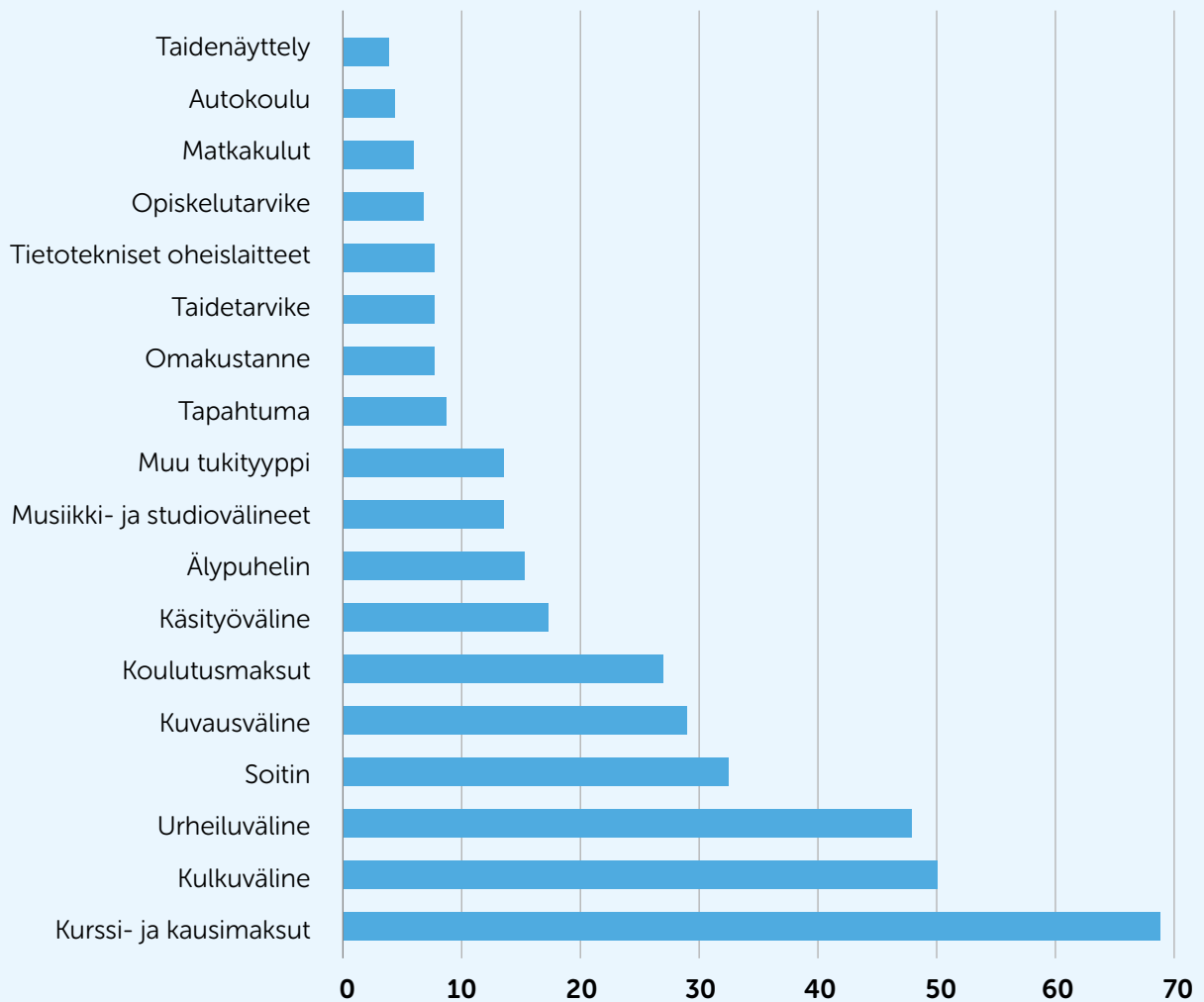
### Apurahan saajien ikä



## Apurahojen käyttökohteet



### Muut käyttökohteet (kpl)



Kuva: Heini Saraste.



Hanna Mäkeläinen sai apurahan taidekoulun opintomaksuun.

## Opiskelun tukeminen

Opiskelua tuettiin tietoteknisten apuvälineiden lisäksi apurahoilla kurssi- ja lukukausimaksuihin sekä opiskelutarvikkeisiin. Opiskelu saattoi olla joko tutkintoon johtavaa tai lisä- ja täydennyskoulutusta. Apurahaa hakevia koululaisia ja opiskelijoita oli joka koulutusasteelta eskarilaisista ja peruskoululaisista aina valmentavissa opinnoissa, ammattiopinnoissa ja korkeakoulussa opiskeleviin.

Kuva: Sari Rantanen.



Jani Aittokallio sai Startti-stipendin kiihdytysauton tuunailuun.

## Harrastamisen tukeminen

Harrastustoimintaa tuettiin myöntämällä apurahoja harrastusmaksuihin ja harrastusvälineiden hankintaan. Välinehankinnat edustivat perustasolla hintatasoltaan

hyvää harrastajatasoa. Kun kyseessä oli ns. ammattimainen harrastus (ks. alla Työllistymisen tukeminen) tai kilpaurheilu, saatiin tukena myöntää myös ammattimaiseen toimintaan soveltuvia välineitä.



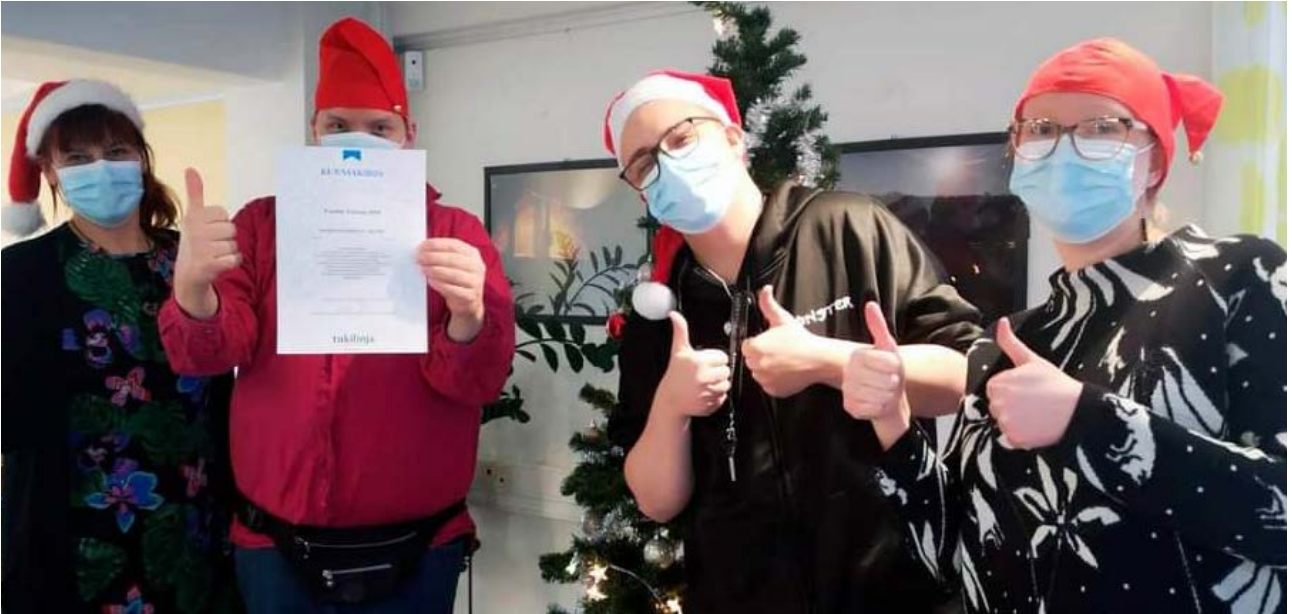
Kuva: Jussi Heltunen.

Wilma löysi työpaikan palvelukodista.

## Työllistymisen tukeminen

Tällä toimintakaudella Tukilinjän apurahoja pyrittiin kohdentamaan erityisesti työllistymisen ja yrittäjyyden tukemiseen. **Pienyrittäjän apuraha** on tarkoitettu sekä päätoimista yrittäjyyttä suunnitteleville henkilöille että henkilöille, jotka jo ansaitsevat yrittäjinä pääasiallisen toimeentulonsa. Pienyrittäjän apurahoja myönnettiin esimerkiksi työvälineisiin, täydennyskoulutukseen ja markkinointikuluihin.

**Apuraha ammattimaiseen harrastamiseen** on suunnattu henkilöille, jotka pyrkivät saamaan työnomaisesta toiminnasta sivutuloa. Ammattimaiseen harrastamiseen tarkoitetuilla apurahoilla hankittiin usein työvälineitä, kuten tietokoneita, kuvausvälineitä, soittimia sekä käsityö- ja taidetarvikkeita. Apurahalla maksettiin myös lisäkoulutusta.



Selkeästi meille -hanke sai Tukilinjän Vuoden Toimija -apurahan nettisivustojen arviointitoimintaansa.

## Yhteisöapurahat

Vuoden 2021 aikana tehtiin 42 myönteistä apurahapäätöstä yhteisöille. **Yhteisöapurahoja** myönnettiin erityisesti yhdistysten tietoteknisiin laitehankintoihin mutta jonkin verran myös jäsentapahtumien, kuten kurssien ja matkojen järjestämiseen. Suuri osa vuonna 2021 jäsentapahtumiin myönnettyistä yhteisöapurahoista siirtyi kuitenkin apurahan saaneen yhteisön toiveesta vuodelle 2022. Syynä oli edelleen jatkunut koronapandemia.

Suurin yhteisöapuraha (5000 euroa) myönnettiin tänäkin vuonna **DiDa-verkostofestivaalin** (Disability Day Art & Action) kuluihin. Kansainvälistä vammaisten päivää 3.12. vuosittain juhlistava festivaali tarjoaa asenteita muokkaavaa ohjelmaa ja nostaa esiin vammaisia esiintyjä eri taiteenaloilta. Tapahtumassa keskustellaan ajankohtaisista yhdenvertaisuuskysymyksistä ja jaetaan Tukilinjän ja Kynnys ry:n yhteinen Vimma-kulttuuripalkinto.

Festivaali järjestettiin kuudetta kertaa ja Tukilinja-säätiö oli edustettuna ohjausryhmässä. Edellisen vuoden tapaan festivaali järjestettiin pääosin verkkotapahtumana.

Tapahtuman tuottamista vaikeutti tänä vuonna paitsi epidemia-aika, myös toisen tuottajan vaihtuminen kesän lopulla. Päätapahtuma saatiin kuitenkin järjestettyä etätapahtumana, joka striimattiin Helsingin Musiikkitalolta. Osa esiintyjistä oli taltioinut esityksen etukäteen ja se esitettiin videotallenteena, osa esitti teoksensa suorassa stream-lähetyksessä etänä. Muu-

tama esitys sekä keskustelupaneeli mentoroinnista striimattiin yleisölle Musiikkitalosta.

Tämän vuoden esityksistä vastasivat mm. laulaja **Mikko Herranen**, kuvataiteilija **Maarit Hedman** sekä rap-muusikko **MC Cepari**, jonka uusi musiikkivideo sai tapahtumassa ensi-iltansa.

DiDa-tapahtuma levittäytyi tänäkin vuonna ympäri Suomea. Pääkaupunkiseudun keskeisten taidelaitosten lisäksi festivaalin sateenvarjon alle kuuluivat tapahtumat Työväenmuseumo Werstaassa Tampereella sekä Lahden Kaupunkikylässä ja Lahden visuaalisten taiteiden museossa Malvassa.

Yhteisöapurahoina jaettiin vuonna 2021 lisäksi 9 000 euroa **Vuoden Toimija 2021** –apurahoina innovatiivisille ja ansiokkaille yhteisöille, joiden toiminnalle oli selkeä tarve, mutta ei riittävää rahoitusta. Nämä apurahat myönnettiin seuraaville tahoille:

### **Hyppy ry, 5 000 euroa**

Apuraha kehitysvammaisten teatteriharrastuksen kehittämisen kuluihin. Apurahalla hankitaan sekä esiintyjille että ohjaajille koulutusta sekä tuetaan Hyppy 2022 -päätapahtuman järjestämistä.

### **Näin kirjoitat vammaisuudesta** -hanke, 3 000 euroa

Apuraha toimittajille suunnatun oppaan kirjoitus- ja taittokustannuksiin. Oppaan tarkoituksena on kiinnittää huomiota ja tarjota näkökulmia vammaisuudesta

ja vammaisista ihmisistä kertomiseen tiedotusvälineissä. Ne puolestaan vaikuttavat konkreettisesti esimerkiksi ihmisten asenteisiin ja vammaisten syrjintään. Opas julkaistaan sähköisessä muodossa. Työryhmään kuuluu vammaisia journalismin ammattilaisia.

#### **Ikioma -toiminta**, 1 000 euroa

Apuraha näkö- ja monivammaisten lasten kosketeltavien ensikirjojen, IKIOMA-ensikirjojen, materiaaleihin yhdistykselle, joka tekee kirjoja vapaaehtoistyönä.

## Yhteistyönä toteutettu tuki

Yhteistyöapurahoja jaettiin kolmen eri vammaisalan järjestötoimijan kanssa. Yhteistyö toteutui siten, että Tukilinja maksoi apurahat ja yhteistyötaho oli mukana asiantuntemuksellaan valitsemassa apurahan saajia.

**Startti-urheilustipendit** myönnettiin yhteistyössä Suomen Paralympiakomitean kanssa. Stipendejä jaettiin yhteensä 42 kappaletta ja niiden yhteissumma oli 29 150 euroa. Korona-ajan vähentyneet mahdollisuudet liikunnan ja urheilun harrastamiseen näkyivät stipendien hakijamäärissä, jotka olivat aiempia vuosia merkittävästi pienemmät.

Kynnys ry:n kanssa yhteistyössä jaettavan **Vimma-kulttuuripalkinnon** sai vuonna 2021 näyttelijä **Petri Poikolainen** pääosastaan elokuvassa *Sokea mies, joka ei halunnut nähdä Titanicia*. Palkintoon kuului Tukilinnan 5 000 euron suuruinen työskentelyapuraha. Kunniamaininnan eli kunnia-Vimman sai Kvartetto-tanssiteoksen työryhmä. Kvartetton tanssijat olivat kehitysvammaisia.

Vammaistutkimuksen seuran VATU ry:n kanssa yhteistyössä myönnettäviä **vammaistutkimusapurahoja** jaettiin vuonna 2021 viidelle tutkijalle yhteensä 10 000 eurolla. Kaksi apurahan saaneista tutkijoista osallistui samaan tutkimushankkeeseen.



Kuva: Petteri Loppinen.

Sini Myllymäki sai apurahalla hankittua itselleen kilpatasoisien taljajousen.





Tukilinja-säätiön ja Tukilinja-lehden työntekijät kehittivät tyhy-päivänä tiimihenkeä lähtemällä Keskuspuistoon maastopyörälenkille.

## Henkilöstö

Tukilinja-säätiössä työskenteli vuonna 2021 seitsemän henkilöä, joista suurin osa osa-aikaisina. Säätiön työntekijät työskentelevät apurahojen, tiedotuksen ja varainhankinnan piiriin kuuluvissa työtehtävissä.

Vuonna 2021 säätiön työskentelytapaa uudistettiin tavoitteena kehittää toimintaa kohti itseohjautuvaa, tiimipohjaista organisaatiota. Säätiöön perustettiin työryhmät, tiimit, jotka perustuvat säätiön toiminnan kannalta tärkeisiin osa-alueisiin. Tiimien vastuuhenkilöinä toimivat työntekijät kuuluvat säätiön johtoryhmään. Ylintä päätäntävaltaa käyttää säätiön hallitus.



Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö – ryhmän tarkoituksena on huolehtia henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja työhyvinvoinnista. Ryhmä järjestäytyi kesäkuussa 2021 ja ehti kokoontua toimintavuoden aikana yhteensä 3 kertaa.

Toimintakauden 2021–2022 tavoitteiksi ryhmä määritteli seuraavat projektit:

1. Eri osaamisalueiden tunnistaminen ja tunnustaminen sekä osaamisen kehittäminen.
2. Rakenteiden luominen työajalla tapahtuvalle kouluttautumiselle.
3. Työterveys sopimuksen läpikäynti ja tiedottaminen henkilöstölle.
4. Työsuojelun asiakirjojen saattaminen ajan tasalle ja tiedottaminen henkilökunnalle.
5. Säännöllisten työhyvinvointikyselyjen järjestäminen henkilöstön hyvinvoinnin seuraamiseksi.

Omaksi työryhmäkseen perustettiin vielä TYHY-ryhmä, jonka vastuulla on työhyvinvointiin liittyvä toiminta. TYHY-ryhmä kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa.

Vuonna 2021 järjestettiin tyhy-toimintana kävelykilometrikisa ajalla 1.6 – 30.10.2021 johon suurin osa henkilöstöstä osallistui. Syyskuussa vietettiin tyhy-päivää, jolloin suurin osa säätiön henkilöstöstä kävi ohjatulla maastosähköpyörä-ajelulla Helsingin Keskuspui-  
tossa. Uuden lajin kokeilu keräsi kiitosta osallistujilta. Koronapandemian vuoksi henkilöstön pikkujouluja ei järjestetty syyskaudella, vaan ne päädyttiin siirtämään järjestettäväksi vuonna 2022.

Säätiön tukitoiminnassa työskenteli apurahahakemusten käsittelyssä kolme työntekijää, joista kaksi vastasi yksityishenkilöiden apurahahakemusten käsittelystä. Yhteisö- ja yhteistyöapurahoista vastaava työntekijä on osallistunut yhteisöjen lisäksi myös säätiön lahjoitusvarainhankinnan kehittämiseen. Säätiön neljäs tukitoiminnan työntekijä vastasi apurahojen tietoteknisestä asiantuntemusta vaativasta käsittelystä ja hakijoiden neuvonnasta tietoteknisissä kysymyksissä. Lisäksi tukitoiminnan eri tehtäviin osallistui käytännössä koko henkilöstö.

Säätiön henkilöstö kehitti osaamistaan kuluvana vuonna osallistumalla oman alansa webinaareihin ja perehtymällä ajankohtaisiin, oman työnkuvan kannalta olennaisiin aineistoihin. Yksi työntekijä jatkoi tuotekehitystyön erikoisammattitutkinnon suorittamista ammattimaisen varainhankinnan opintokokouksissa ja toinen jatkoi työn ohella Sosionomi (YAMK) -tutkinnon suorittamista.



## Hallinto ja toimintaperiaatteet

Säätiön toiminnassa korostuu sen tavoitteena oleva tukitoiminta, muut toiminnot pyritään pitämään mahdollisimman vähäisinä. Omaisuushoidon ja taloushallinnon palvelut ostetaan alan yrityksiltä.

Ennakonpidätyksen alaisia palkkoja maksetaan säätiössä työskenteleville työntekijöille ja hallituksen jäsenille. Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille ei makseta erillisiä palkkiota hallitustyöskentelystä.

Hallituksen toimintakausi on 3 vuotta (kuluva toimintakausi alkoi 1.1.2021). Hallitukseen kuuluivat toimintakaudella Heikki Laukkarinen, Ismo Seppä ja Iris Tenhunen. Hallitus kokoontui toimintakauden aikana neljä kertaa. Tukilinjafoorumien kokousten puheenjohtajana toimi Tukilinja-säätiön hallituksen puheenjohtaja Heikki Laukkarinen. Yhteistyö- ja vaikuttamisapurahojen päätöksistä vastasi Tukilinja-säätiön hallitus.

## Talous ja varojen hoito

Säätiön toiminnan tuotto oli toimintavuonna 2021 yhteensä 1 140 028,14 euroa. Suurimman osan siitä muodostivat säätiön perustajan lahjoitukset, jotka olivat yhteensä 990 000 euroa. Toimintakauden aikana säätiö maksoi apurahoina 561 097 euroa.

Säätiön rahankeräyksen tuotto oli 148 467,39 euroa. Tulosta laskettaessa rahankeräyksen tuotoista vähennetään ainoastaan välittömästi rahankeräykseen liittyvät kulut, kuten pankki- ja maksunvälityskulut, postituskulut, rahankeräyksen lupamaksu, markkinointikulut ja muiden palvelutarjoajien käyttämisestä aiheutuvat kulut. Rahankeräyksen kuluja kertyi yllä mainituista eristä yhteensä 24 429,26 euroa. Rahankeräyksen tulos oli 124 038,13 euroa, eli noin 83,50 prosenttia keräyksen kokonaistuotosta. Tulos käytetään kuluvalle toimintakaudella lyhentämättömänä säätiön jakamiin apurahoihin.

Säätiön suurin yksittäinen kuluerä olivat henkilöstömenot, joista suurin osa koostui tukitoiminnan henkilöstön palkkamenoista. Säätiön palveluksessa oli toimintakaudella yhteensä 7 henkilöä, jotka työskentelivät koko- tai osa-aikaisesti. Palkat ja palkkiot olivat toimintakaudella yhteensä 233 525 euroa. Henkilöstökulujen jälkeen suurin yksittäinen kuluerä olivat irtaimistokulut. Näistä suurin osa aiheutui tukitoiminnan käsittelyohjelmiston suunnittelusta ja ylläpidosta. Toimitilakulut olivat kolmanneksi merkittävin yksittäinen kuluerä. Säätiön tilikauden voitto oli 163 422 euroa ja taseen loppusumma oli tilikauden päättyessä 1 068 945 euroa.

## Varojen hoito

Säätiön varojen hoidon tavoitteena on tehtyjen sijoitusten suunnitelmallisuus ja tuottavuus pitkällä aikavälillä. Säätiön alkuvaiheen tavoitteena on kasvattaa sijoitusomaisuutta, jonka tuotolla on tarkoitus kattaa jatkossa säätiön toimintamenoja ja mahdollistaa näin lahjoitusvarojen kohdistaminen tukitoimintaan. Hallitus valvoo yhteistyössä asiantuntijoiden kanssa sitä, että säätiön varat on sijoitettu suunnitelmallisesti ja eettisesti. Sijoituksissa otetaan huomioon sekä lyhyen aikavälin likviditeetti että pitkän aikavälin rahoitustarpeet.

Säätiön sijoituksissa riskit on kartoitettu yhdessä omaisuudenhoitoyhtiön edustajan kanssa ja pyritty minimoimaan niitä eri keinoin. Tuotoltaan voimakkaammin vaihtelevia sijoituslajeja on kompensoitu vakaammilla ja turvallisemmilla sijoituslajeilla. Sijoitukset pyritään myös hajauttamaan toimialoittain, maantieteellisesti, ajallisesti ja sijoituslajeittain.

Säätiön sijoitusvarallisuuden markkina-arvo oli vuoden lopussa 638 920,59 euroa. Sijoitusvarallisuus on allokoitu neljään eri rahastoon.

## Lähipiiritapahtumat

Säätiö raportoi toimintakertomuksessaan kaikki lähipiiritapahtumat (suppean lähipiirin kanssa) vuonna 2015 voimaan astuneen uuden säätiölain sekä säätiön hyvän hallintotavan mukaisesti.

Tukilinja-säätiön tavanomaiset lähipiirit:toimet:

- Säätiön perustajayhdistys antaa lahjoituksia säätiölle.
- Hallituksen jäsenille maksetaan palkkaa säätiön eteen tehtävästä työstä.
- Tilintarkastajille maksetaan palkkio laskun mukaan.
- Säätiö ostaa toimisto- ja toimitilapalveluita perustajayhdistykseltä.

Säätiö osti toimintavuotena säätiön perustajayhdistykseltä toimistopalveluita toimistohotelli-periaatteella. Ostettujen palvelujen ja käyttöomaisuuden hinnoittelu perustui markkinahintaan. Säätiö ei ole maksanut apurahoja tai antanut lainoja tai sitoumuksia säätiön lähipiiriin kuuluville. Säätiön hallituksen jäsenille on maksettu palkkaa työskentelystään säätiön hyväksi. Hallitustyöskentelystä ei ole maksettu erillistä korvausta.

Yhteenveto säätiön suppeaan lähipiiriin kuuluvien kanssa tehdyistä lähipiiritöistä on kuvattu alla olevassa taulukossa. Säätiöllä ei ole tiedossa muita lähipiiritöitä.

TOIMET TAI TALOUDELLISET EDUT EUROINA	LÄHIPIIRISUHTTEEN LUONNE				
	1	2	3	4	5
A) Johdon palkat, palkkiot ja eläkesitoumukset		93 341,85 €	116 977,49 €		
B) Sopimukset	39 307,20 €	2 666,00€			
C) Myönnetty tuki	990 000,00 €	120,00€			
D) Annetut lainat, vastuut ja vastuusitoumukset					
E) Sanallinen kuvaus toimista ja taloudellisista eduista	A2) Hallituksen kolmelle jäsenelle (jotka työskentelivät säätiössä) maksettu yhteenlaskettu palkkasumma oli luontaisetuineen. Hallitustyöskentelystä ei maksettu erillistä korvausta B1) Säätiö maksoi perustajayhdistykselle vuokraa toimistohotellipalveluista (mm. puhelin, s-posti, datasiirto, internet, toimistotarvikkeet, postitus, toimitilavuokra, kiinteistöhuolto). B2) Tilintarkastajalle maksettu palkkio tilintarkastuksesta sopimuksen mukaan C1) Säätiön perustajan maksama lahjoitus säätiölle toimintakaudella C2) Säätiön hallituksen jäsenen ja hänen omistamansa yrityksen tekemät lahjoitukset säätiölle.				

LÄHIPIIRISUHTTEEN LUONNE
<b>1</b> Säätiön perustaja ja säätiössä määräysvaltaa käyttävä sekä näiden tai säätiön tytäryhteisö ja -säätiö
<b>2</b> Säätiön ja 1 kohdassa tarkoitetun yhteisön ja säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsen ja varajäsen, toimitusjohtaja ja tämän sijainen, vastuunalainen yhtiömies ja tilintarkastaja
<b>3</b> Säätiön asiamies ja muu henkilö, joka osallistuu säätiön johtamiseen. Jos ryhmään 3 kuuluu vain yksi johtaja, kuten asiamies, tämän tiedot voidaan yhdistää kohtaan 2.
<b>4</b> 1-3 kohdassa tarkoitetun ihmisen perheenjäsen*
<b>5</b> 1-4 kohdassa tarkoitetun ihmisen tai yhdessä toimivien ihmisten määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö
*aviopuoliso ja avopuoliso, oma ja puolison lapsi ja tämän puoliso ja jälkeläinen sekä oma ja puolison vanhempi, isovanhempi ja tämän vanhempi

## Riskienhallinta

Osa säätiön palveluista, kuten omaisuudenhoito ja taloushallinnon palvelut, on kustannustehokkuuden saavuttamiseksi ulkoistettu.

Palvelujen laatuun liittyvää riskiä alennetaan valitsemalla palvelujen tarjoajat huolellisesti sekä harjoittamalla säännöllistä raportointia ja seuranta. Muita riskejä on kartoitettu ja niitä on minimoitu vakuutuksien ja toimintaohjein. Säätiöllä on vastuuvakuutus ja tapaturmavakuutus. Lisäksi säätiöllä on hallituksen vahvistama lähipiiriohje.

Tukitoiminnassa käsiteltävät hakemukset sisältävät tietosuojaan kannalta arkaluonteista tietoa, jonka tietoturvalliseen käsittelyyn on kaikissa prosessin vaiheissa kiinnitetty erityistä huomiota.

Taloudellisista riskeistä merkittävimpiä ovat voimakas riippuvuus säätiön perustajayhdistyksen rahoituksesta sekä pienemmässä määrin sijoitustoimintaan liittyvä

epävarmuus. Toimintakauden aikana aloitetun rahankeräyksen tarkoituksena on sekä laajentaa säätiön rahoitus pohjaa että kasvattaa jaettavien apurahojen määrää. Taloudellisia riskejä hallitaan myös hoitamalla säätiön sijoituksia suunnitelmallisesti ja hajauttamalla ne ajallisesti, sijoituslajeittain ja maantieteellisesti.

## Kuluvan vuoden 2022 näkymät

Talousarviossa varataan noin 715 000 euroa myönnettäväksi apurahoina kuluvalle toimintakaudella.

Toimintakauden tavoitteena on lisätä säätiön vuosituisia tuottoja ja myönnettyjä apurahoja, tehostaa toimintaa sekä parantaa omavaraisuutta. Tavoitteiden toteutuminen vaatii aloitetun rahankeräyksen kehittämistä ja monipuolistamista sekä tukitoiminnan tietojärjestelmän jatkokehittämistä. Vuoden 2021 aikana Tukilinja-säätiö perusti toiminnan suunnitelmallista kehittämistä toimeenpanevan johtoryhmän.

Helsingissä 12.5.2022



Heikki Laukkarinen, pj



Iris Tenhunen



Ismo Seppä